

Haute-Loire

AUTOMNE 2022

MAGAZINE

Informations du Département
de la Haute-Loire



14

Dossier

AGENTS DU DÉPARTEMENT :
À VOTRE SERVICE !

27

L'ARGILE DU VELAY :
L'AUTRE PÉPITE VERTE
DU VELAY

hauteloire.fr



SOMMAIRE

14

DOSSIER
Agents du Département : À vos côtés tout au long de la vie.

LA VIE DES CANTONS

Canton de Bas-en-Basset

10



24

PORTRAIT « LES VOIX DU 43 »

Justine Martel :
une sportive tout terrain

04 **PATRIMOINE**
Label convoité

25 **CULTURE**
Trophée de l'innovation touristique pour
Terre de Géants

09 **HABITAT**
Histologe : lutter contre
l'habitat indigne en un clic

27 **PORTRAIT ÉCO**
L'Argile du Velay :
l'autre pépite verte du Velay



La rentrée constitue un moment charnière pour chaque élève. Notre priorité, en tant que collectivité territoriale en charge des collèges, c'est d'accompagner au mieux les collégiens dans la réussite de leur scolarité. Cela suppose des établissements de qualité, bien entretenus et sécurisés, et des dispositifs adaptés. Je me réjouis de la mobilisation de l'ensemble des conseillers départementaux qui sont allés à la rencontre des élèves de 6^{ème} pour leur présenter le rôle de notre institution.

Mais plus largement, je suis fière de voir avec quel engagement, quel dévouement même, nos 1 300 agents et salariés du Département de la Haute-Loire œuvrent quotidiennement au service des administrés. Travailleurs sociaux, cuisiniers des collèges, agents des routes, techniciens des eaux ou encore puéricultrice par exemple, ils mettent leur compétence au service des habitants de Haute-Loire, à votre service, chaque jour et partout sur le territoire.

Nous souhaitons, dans ce numéro d'automne, mettre à l'honneur **ces femmes et ces hommes qui contribuent à la mise en œuvre d'un service public départemental efficace, ancré dans le réel, attentif à chacun, au plus près des habitants**. En faisant tenir à ses agents le haut de l'affiche, le Département rappelle que ceux-ci sont au cœur de la relation entre l'institution et l'usager.


Nos agents sont les garants de ce service de proximité auquel nous tenons tant. La lecture de ce dossier du trimestre vous permettra d'aller à la rencontre de certains d'entre eux. Je vous laisse les découvrir...bonne lecture !

■ **Marie-Agnès PETIT**
Présidente du Département de la Haute-Loire

“ Les agents du Département contribuent chaque jour à la mise en œuvre d'un service public départemental efficace, ancré dans le réel, attentif à chacun, au plus près des habitants. ”

Label
convivité !





#Patrimoine

DEUX MONTS POUR UN GRAND SITE

Seuls 21 sites dans l'Hexagone peuvent se targuer de porter ce label exigeant. Celui de « Grand Site de France ». C'est le cas notamment de la Pointe du Raz, la Dune du Pilat, la Montagne Sainte-Victoire, le Pont du Gard, le Puy-de-Dôme et le Puy-Mary. Le Mont Mézenc et le Mont Gerbier de Jonc pourraient bien, ensemble, venir compléter prochainement cette liste de noms très sélective. Depuis 2019, les Départements de la Haute-Loire et de l'Ardèche travaillent en partenariat pour faire reconnaître ces deux suc comme « Grand Site de France ». Cet été, une étape importante a été franchie. Les deux Départements ont déposé auprès du Ministère de la Transition Écologique le document nécessaire à l'entrée en Opération Grand Site. La route est encore longue pour faire reconnaître nationalement l'exceptionnel de ce patrimoine au travers de ce précieux label reconnaissant une gestion durable et concertée. Mais le « Gerbier-Mézenc » n'a pas l'intention de s'arrêter en si bon chemin !



Canton du Haut-Velay Granitique
Collège du Mont-Bar d'Allègre
 Marie-Pierre Vincent et Jean-Marc Boyer



Canton des Gorges de l'Allier Gévaudan
Collège du Haut-Allier à Langeac
 Chantal Farigoule et Michel Brun



Canton le Puy 1
Collège Jules Valles
 Christianne Mosnier et Michel Chapuis



Canton le Puy 2
Collège Lafayette
 Corinne Bringer et Jean-Paul Vigouroux



Canton de Bas-en-Basset
Collège Boris Vian de Retournac
 Blandine Proriol et Guy Jolivet



Canton des Boutières
Collège de la Lionchère à Tence
 Brigitte Renaud



Canton des Boutières
Collège Sacré Cœur à Dunières
 Olivier Cigolotti



Canton du Velay Volcanique
Collège Stevenson de Landos
 Marie-Laure Mugnier et Rémi Barbe



Tournée des collèges en images



Canton Deux Rivières et Vallées
Collège Roger Ruel à Saint-Didier-en-Velay
 Karine Paulet et Bruno Marcon



Canton de Monistrol-sur-Loire
Collège le Monteil de Monistrol-sur-Loire
 Christelle Michel et Jean-Paul Aulagnier



Canton d'Aurec-sur-Loire
Collège des Gorges de la Loire à Aurec-sur-Loire
 Florence Teyssier et Éric Bonche

C'est devenu un rituel pour les élus(e)s du Département de la Haute-Loire ! Quand sonne l'heure de la rentrée, les conseillers se rendent dans les collèges de leur canton à la rencontre des petits nouveaux. Début septembre, c'est donc en solo ou en duo qu'ils ont fait le tour des classes de 6^{ème}. Et bien évidemment, pour cette tournée, ils avaient apporté des petits cadeaux de bienvenue. Cette année, c'était une plaquette pédagogique sur les missions du Département et un stylo 4 couleurs qui a fait, semble-t-il, fureur.



Canton le Puy 3
Collège Anne Franck à Brives-Charensac
 Blandine Deleau Ferret et Gilles Delabre



Canton de l'Embavez et du Meygal
Collège Jules Romain de Saint-Julien Chapeuil
 Fanny Sabatier et Raymond Abrial



Canton d'Yssingeaux
Collège Emmanuel Chabrier à Yssingeaux
 Isabelle Valentin et Arthur Liogier



Canton du Mézenc
Collège Laurent Eynac du Monastier-sur-Gazeille
 Nathalie Rousset, Philippe Delabre et Jean-Paul Vigouroux

> Direction Le Pal dans l'Allier pour une réunion de travail.

Comme ils en ont pris l'habitude, les 4 présidents des Départements auvergnats se sont retrouvés pour leur réunion de travail trimestrielle fin septembre. Marie-Agnès Petit pour la Haute-Loire, Claude Riboulet pour l'Allier, Lionel Chauvin pour le Puy-de-Dôme et Bruno Faure pour le Cantal, avaient opté cette fois-ci pour le parc animalier et de loisirs Le Pal pour poursuivre leurs échanges sur leurs problématiques communes. De nombreux sujets ont été abordés à l'occasion de cette rencontre comme la stratégie touristique, le déploiement du Très Haut Débit, le transfert des routes nationales dans le domaine public routier départemental et les politiques départementales en faveur de l'insertion.



Institution

Culture



< Une expo qui aime les signes

De l'abstrait et du contemporain ! La Galerie Jean-Claude Simon expose durant 2 mois les créations numériques de l'artiste déco Cyrillia. Baptisées « Les Univers d'Ailleurs » ces œuvres graphiques exaltent le symbolisme universel propre aux signes astrologiques par la richesse des couleurs et l'originalité des décors.

> Exposition à découvrir jusqu'au 03 janvier 2023 à l'Hôtel du Département.

✓ Les Chiffres clés de la rentrée

Plus de
11 M€

d'investissement d'ici à 2027 pour la modernisation et la sécurisation de notre réseau routier départemental.

Plus de
6 M€

pour les mobilités douces afin de développer et sécuriser l'usage du vélo.

Plan collège
2022

Augmentation des dotations aux établissements afin de faire face à l'augmentation du coût de l'énergie et mise en place d'une aide sociale à la restauration collective des collèégiens pour aider les familles.

Solidarité



^ **128**

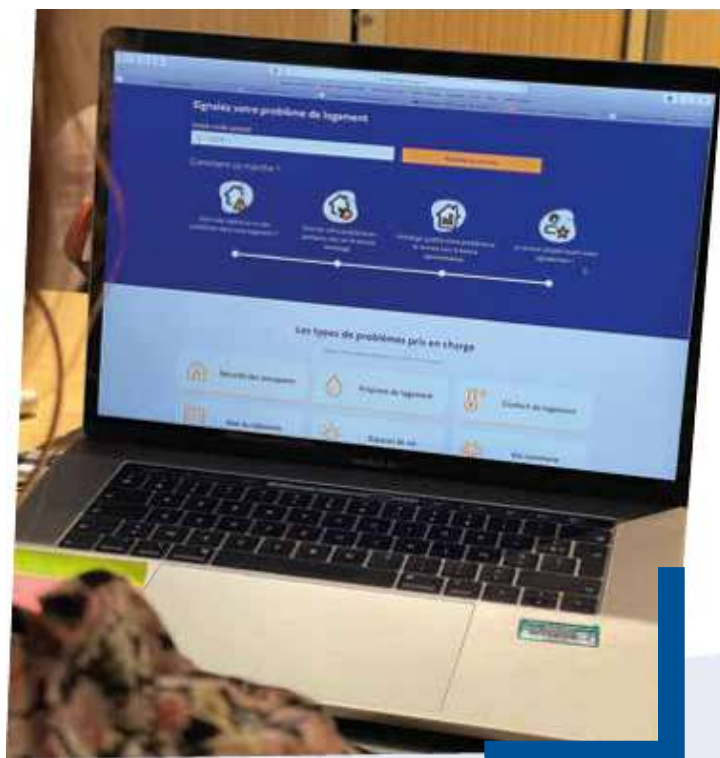
C'est le nombre d'agentes et d'élues qui ont participé à la 15^{ème} édition de la Course des Filles à Brives-Charensac. Une participation record !

Histologe : Lutter contre l'habitat indigne en un clic



Il touche plus de 4 millions de personnes en France : le mal-logement. Les jeunes mais aussi les ménages les plus pauvres sont souvent les premiers concernés par ce phénomène d'habitat indigne. Pour lutter efficacement contre ces situations précaires qui touchent aussi notre territoire, le Département de la Haute-Loire va utiliser prochainement une plateforme numérique sur laquelle locataires comme propriétaires pourront signaler en un clic des problématiques d'insalubrité.

Humidité, absence de chauffage, moisissure, problème d'isolation, présence de nuisibles, certains logements en Haute-Loire sont inadaptés à la location. Ils représentent même dans certains cas un danger pour ses occupants. Mais face à la pénurie de logement, beaucoup s'en contentent. Ils pourraient signaler ces insalubrités mais face à la complexité des démarches à entreprendre, la multiplicité des intervenants à contacter, la durée des procédures, beaucoup y renoncent. C'est vrai pour les locataires mais aussi pour les propriétaires.



Un signalement et une prise en charge simplifiés

C'est pour remédier à ces « défaillances de procédures », que le Département de Haute Loire a décidé de tester une plateforme numérique qui facilite les démarches de signalement. Son nom : Histologe. Son déploiement sur notre territoire est mené en étroite collaboration avec l'État et l'Agence Nationale de Cohésion avec les Territoires (ANCT).

Accessible via un ordinateur, une tablette, un smartphone, cette plateforme permet de décrire ses problèmes de logement, déposer des photos et documents et ensuite de les renvoyer en un clic. En moins de 3 minutes, le tour est joué sans avoir à se déplacer ou multiplier les interlocuteurs.

Le dossier est alors transmis aux services compétents (ADIL, Mairie, Caf, etc.) dans les 48 heures et traité sous une dizaine de jours. L'utilisateur peut même suivre l'état d'avancement du dossier grâce à un numéro de suivi fourni lors de l'envoi.

La plateforme devrait être opérationnelle d'ici la fin de l'année en Haute-Loire. Elle est déjà en service dans une bonne dizaine de départements et agglomérations de France.



Bernard BRIGNON

Conseiller départemental délégué à l'Habitat

« Confrontés à des difficultés de logement, les usagers se découragent souvent face aux démarches, parfois complexes, à entreprendre. En incitant les locataires mal logés à se lancer dans une démarche de signalement, la plateforme Histologe favorise la détection des situations jusque-là inconnues des services de l'habitat »



95%
des signalements
pris en charge



1,6 jours
Délai moyen de
prise en charge
par Histologe



11,1 jours
Délai moyen de
prise en charge par
les services compétents



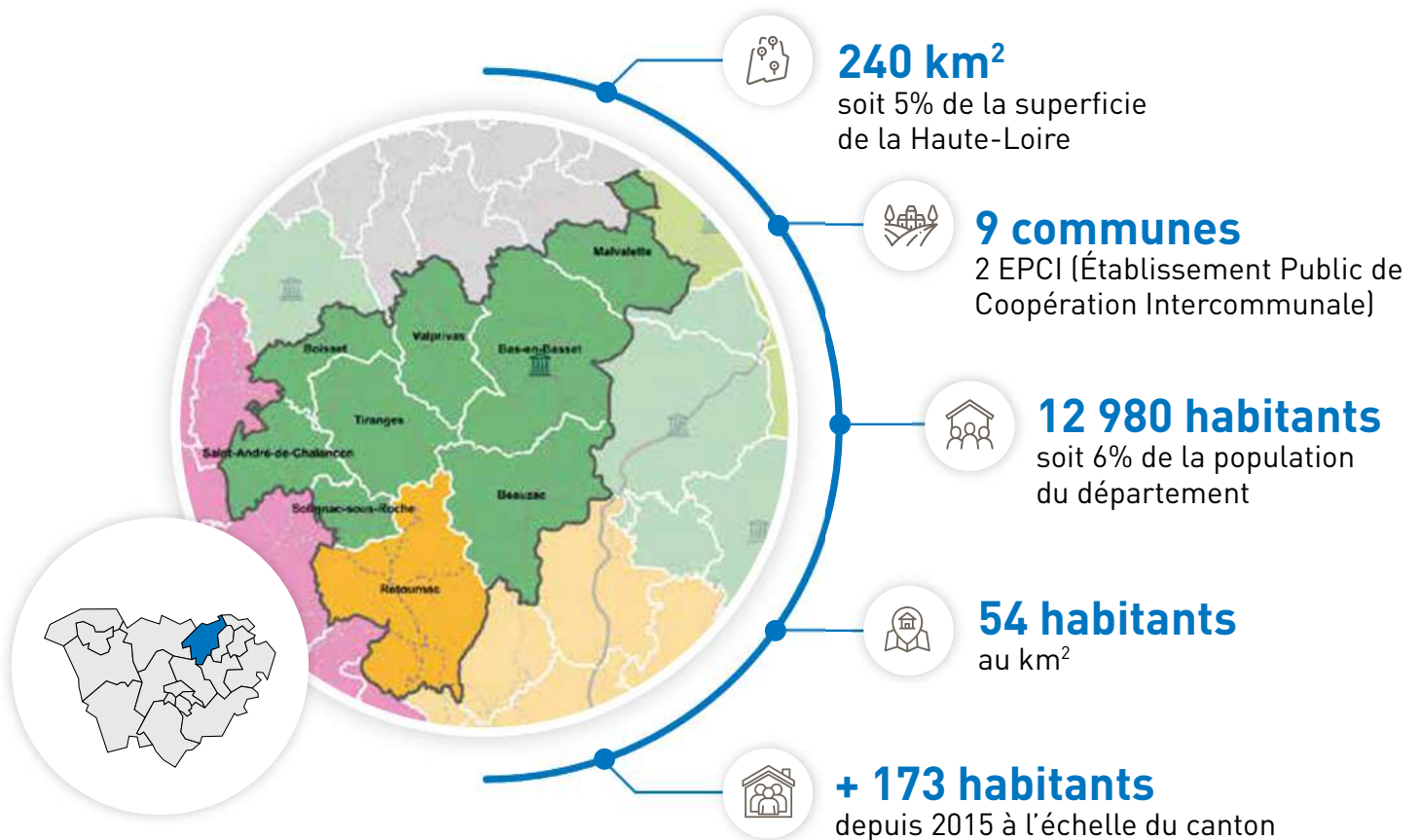
La vie des cantons Bas-en-Basset

Esquisse du futur pont sur la Loire à Bas-en-Basset

© LAVIGNE CHERON Architectes

Terre de contrastes où ruralité et petites villes se côtoient harmonieusement

Le canton de Bas-en Basset est un territoire en pleine expansion. Il se caractérise par une démographie dynamique, une économie attrayante et un tissu associatif riche. Constitué de 9 communes, c'est un canton salué pour sa qualité de vie avec ses espaces naturels préservés.



 Chef lieu

 CC des Marches du Velay-Rochebaron  CC des Sucs

Type de routes  Autoroute  Nationale  Départementale

« Les communes ont gardé leur âme, avec une vie associative riche en animations, tout en offrant une multitude de services. »

Blandine PRORIOL
Conseillère
départementale
depuis 2015

« C'est un canton riche en différences où la ruralité côtoie l'urbain, un canton où l'on peut travailler et profiter de ce que nous offre la nature. »

Guy JOLIVET
Conseiller
départemental
depuis 2021

INTERVIEW

Si vous deviez définir votre canton en quelques mots.

Blandine PRORIOL : Nous sommes aux confins du Forez et sur les premières marches du Velay. C'est une terre de contrastes : rurale et industrielle, de hauts plateaux et de gorges (la Loire évidemment, mais aussi le Lignon, le Ramel, l'Ance...), orientée vers le bassin stéphanois et à la nature encore préservée. Mais surtout c'est un territoire façonné par des générations d'hommes jamais dépourvus d'initiatives et d'ambitions pour leur village.

Guy JOLIVET : C'est la porte d'entrée des Ligériens et Lyonnais, dont nombre d'entre eux ont leurs racines dans notre territoire. Tout comme les autochtones, ils recherchent la quiétude de nos vallées, la douceur de nos collines, grâce aux nombreux sentiers de randonnées, la beauté de la Loire sauvage.

Qu'est ce qui fait la spécificité du canton ?

BP : Sa dynamique démographique avec l'installation de nouvelles fa-

milles, son attrait économique avec des zones d'activités qui se remplissent à toute vitesse et la vitalité de ses associations qui facilitent les rencontres humaines. Le futur pont sur la Loire à Bas-en-Basset viendra soutenir cette évolution, ce sera le chantier routier le plus important jamais conduit par le Conseil départemental.

GJ : C'est un canton riche en différences où la ruralité côtoie l'urbain, un canton où l'on peut travailler et profiter de ce que nous offre la nature.

Pourquoi y fait-il bon vivre ?

BP : Les communes ont gardé leur âme, avec une vie associative riche en animations, tout en offrant une multitude de services (santé, écoles et collège, 4 casernes de pompiers actifs, commerces, gares...).

GJ : Géographiquement bien situé, il s'ouvre sur la RN 88 et nous place à 1 h de Lyon. Il nous offre un cadre de vie où plaisir et envie se conjuguent au naturel. Il regorge de petits bistrotts, auberges, producteurs où l'on

se délecte des fabuleux produits du terroir.

Si vous deviez nous dévoiler un coup de cœur sur votre canton, ce serait lequel et pourquoi ?

BP : Les promenades sur le plateau de la Madeleine qui offre des vues spectaculaires sur la vallée de La Loire et les sucus au loin. A faire par tous les temps !

GJ : Il est bien difficile de choisir tant ils sont nombreux. La Loire tantôt impétueuse et fougueuse ou douce et caressante dans ses gorges que l'on peut admirer du haut de ses châteaux de Rochebaron à Artias.

9
Communes
constituent
le canton de
Bas-en-Basset

Les réalisations phares de ces dernières années

Depuis 2015, le Département de la Haute-Loire est intervenu dans le canton de Bas-en-Basset dans de nombreux domaines (routes, social, économie, monde associatif, culture, enfance, jeunesse, éducation ...). C'est un partenaire clef des collectivités de ce territoire et de ses habitants au quotidien.



Education



Bas-en-Basset :
construction d'une
cantine municipale
subvention :
200 000 €



Voirie



Solignac-sous-Roche : Sur la RD24,
dégagement de visibilité dans les virages
et création d'accotements : **45 000 €**

Voirie communale
à **Saint-André-de-Chalencon**
Subvention : **20 000 €**

Vivre ensemble



Réhabilitation du
bâtiment communal
« bar de l'angle » pour
la création d'un
multi-services (épicerie et
restaurant) et logements
à **Tiranges**.

Subvention : **44 000 €**



Épicerie associative à **Boisset**. Subvention : **5 000 €**

Culture



Salle socio-culturelle
à **Malvallette**. Subvention : **72 000 €**

Santé



Maison de santé pluridisciplinaire
à **Retournac**. Subvention : **120 000 €**

Aménagement



Réhabilitation de la maison de la Presse
à **Valprivas**. Subvention : **20 000 €**



Aménagement de la place du Pré-Clos
à **Beauzac**. Subvention : **120 000 €**

Le Département à vos côtés dans le canton de Bas-en-Basset

Pour le fonctionnement des
collèges en 2021

Collège public Boris Vian à Retournac :

339 499,98 €

(Dotation globale de fonctionnement,
dépenses de personnel, ENT, travaux,
équipements numériques)



Bornes électriques

3 bornes électriques

1 borne à Retournac - 1 borne à Bas-en-Basset
1 borne en cours d'installation à Beauzac



Bornes WIFI43

3 bornes installées

2 bornes à Bas-en-Basset - 1 borne à Retournac



Subventions aux associations
sur la période 2015-2022

28 dossiers

33 585 €



Travaux routes en 2022

Travaux d'aménagement et d'entretien
du réseau routier :

200 000 €

Aide au développement des entreprises
sur la période 2016-2021

Aide à l'immobilier d'entreprise : 13 dossiers

787 748,43 €

Pour la réalisation des projets structurants
sur la période 2016-2021

(contractualisation avec les collectivités)

31 dossiers

1 497 306 €

Localisés sur les communes du canton



Pour les personnes âgées en 2021

1 556 941 €

APA en établissement et à domicile
Aide personnalisée à l'Autonomie
Aides sociales, aides ménagères et subventions



Pour les personnes handicapées en 2021

114 724 €

Allocation Compensatrice pour Tierce Personne
(ACTP), aides ménagères et aides sociales



Vincent CHANTRE



Emmanuelle RIOCREUX



André SOLIGNAC



Brice ARNAUD



Fabien CHEVALIER



Julie DA COSTA



Laurent VINIACOURT & Éric COROMPT



Marine MEUNIER



Richard CHANGEA



Les agents du Département

À vos côtés tout au long de la vie !

Le Département est un acteur de proximité par excellence. Il est en prise directe avec les habitants sur un bon nombre de sujets. En témoigne son champ d'intervention extrêmement large. Action sociale, éducation, routes, attractivité du territoire, tourisme, autant de thématiques mises en action par un millier de femmes et hommes qui font l'ADN du Département.

Nouveau-né, jeune scolarisé, salarié, chef d'entreprises, collectivité, personne âgée, personne handicapée, usager de la route, festivalier, le Département accompagne au quotidien les alti-ligériens.

Dans votre vie de tous les jours, il y a de fortes chances que vous soyez en lien avec l'un des 1 198 agents qui composent cette grande maison Département.

Vous avez pourtant du mal à les identifier ? Lisez ce dossier et vous constaterez que partout sur le territoire de Haute-Loire, ils sont mobilisés pour vous aiguiller, vous conseiller, vous épauler... Bref des hommes et des femmes engagés qui ont pour mission de vous apporter un vrai service de proximité !



JACQUES DE SEAUVE



Marie HILAIRE



Gérard PIGNOL





Christelle VALENTIN

Vice-présidente en charge
des Ressources humaines



INTERVIEW

Le Département de la Haute-Loire emploie plus d'un millier d'agents. Qui sont-ils ?

Nos agents s'engagent chaque jour pour l'action sociale, l'aménagement du territoire, l'éducation, la culture et la jeunesse. Parce que l'amélioration du quotidien des atiligiériens est notre priorité, nous employons plus d'un millier de femmes et hommes sur des filières sociales et médico-sociales, techniques, administratives ou culturelles. Notre collectivité compte plus de 125 métiers riches et variés : accueil, médecin, assistant familial, gestionnaire de dossiers, dessinateur, agent d'exploitation des routes, éducateur spécialisé, photographe-vidéaste. À l'heure où notre pays traverse différentes crises, je tenais à mettre en lumière l'importance des services publics rendus par les agents de notre Département dont ils constituent le ciment. Aujourd'hui, plus que jamais, les agents sont là pour vous aider. De la petite enfance au grand âge, ils mettent tous les jours leurs compétences au service de nos habitants.

Quelle est la stratégie RH au sein du Département de la Haute-Loire ?

Pour pouvoir répondre aux besoins des usagers et améliorer le service rendu aux habitants du territoire, le

Département doit répondre à deux enjeux inscrits dans notre plan de mandat Cap 2030 :

- Faire en sorte que nos agents soient heureux et fiers d'être agents du département.
 - Tendre vers une meilleure performance individuelle et collective.
- Pour y parvenir, nous allouons des moyens importants pour développer les compétences des agents sur leur poste ainsi qu'un accompagnement des projets professionnels. Nous sommes par ailleurs très attentifs à la prise en compte des questions liées à la santé au travail et la qualité de vie au travail.

Quelle est la stratégie du Département de la Haute-Loire afin d'attirer de nouveaux talents ? Le dé- veloppement d'une marque employeur est-il nécessaire ?

La transformation du service public amène de grands défis en matière de ressources humaines (spécialisation des métiers, besoins de nouvelles compétences...etc.), en particulier dans un contexte de forte concurrence. De plus, la pénurie de candidats sur certains métiers et l'impératif d'efficacité sur chaque poste obligent les collectivités à adopter de nouvelles stratégies de recrutement.

Si nous voulons recruter les compétences

dont nous avons besoin aujourd'hui, attirer des talents qui sauront porter l'ambition du Département demain, mobiliser les collaborateurs, professionnaliser la fonction RH, nous devons nécessairement travailler sur l'attractivité de la collectivité. Or, au-delà des pratiques RH elles-mêmes, une marque employeur forte peut constituer un réel atout pour l'attractivité, la fidélisation, l'engagement et la motivation des personnels. Mais attention, à mon sens, cette marque employeur ne pourra pas reposer uniquement sur des actions de communication de recrutement lancées au coup par coup. Il est nécessaire qu'elle s'inscrive dans une démarche globale qui repose sur quatre leviers : l'attractivité, la réputation, l'engagement des salariés et la différenciation.

LES AGENTS DU DÉPARTEMENT QUI SONT-ILS ?

NOMBRE D'AGENTS
(en moyenne par mois)

1 198



ÂGE DES AGENTS
moyenne

47,2 ans



DOSSIER



ANNÉE D'ANCIENNETÉ
moyenne

12,2



RÉPARTITION H/F

49,2%
50,8%



TITULAIRE (STATUTAIRE) / CONTRACTUEL

981 | **217**
statutaires | contractuels



RÉPARTITION DES AGENTS PAR FILIÈRE - SEPTEMBRE 2022



Administrative

293



Technique

607



Sanitaire & Sociale

189



Culturelle

33



Fonction Publique Hospitalière (FPH)

36

LA PLURALITÉ DES MÉTIERS DANS LA COLLECTIVITÉ



puéricultrices



psychologues



sages-femmes



éducateurs de jeunes enfants



bibliothécaires



vidéaste



dessinateurs



archivistes



magasiniers

LES AGENTS DU DÉPARTEMENT À VOTRE SERVICE

Routes, projets structurants, politique énergétique, le Département se mobilise pour une Haute-Loire plus accessible, plus ouverte mais aussi plus responsable.

Routes & aménagement du territoire

1



Fabien CHEVALIER

**Applicateur-peintre
de marquage routier**

Les indications routières peintes au sol que vous apercevez sur les routes départementales sont réalisées par les équipes du Parc Départemental Routier auxquelles j'appartiens.

Grâce à un engin spécifique, je fais les axes routiers, les bandes de rives, les flèches de rabattement, « les cédez-le-passage », les stops, les passages piéton...

Chaque jour, je sillonne les routes départementales à une vitesse moyenne de 10km/h. Je peux répandre jusqu'à 400 kg de peinture et autant de billes de verre qui assurent le réfléchissement de ce fameux marquage au sol.

Nous assurons une fonction de guidage et d'alerte, et rappelons les règles de circulation.

C'est une sacrée responsabilité car nous jouons un rôle important sur la sécurité des usagers.

Permettre aux Altiligériens de se déplacer et de circuler intelligemment sur notre réseau routier départemental, c'est notre mission !



Vincent CHANTRE

**Technicien énergie
Économiseur de flux**

Je fais le tour de tous les bâtiments qui appartiennent au Département de la Haute-Loire soit environ une cinquantaine de sites, pour faire un état des lieux bâtiminaire et énergétique. C'est le cas notamment des 22 collèges publics du territoire, de la Médiathèque, des Archives départementales ou encore de l'Hôtel du Département lui-même. J'identifie les problèmes, je fais un diagnostic précis pour ensuite être en mesure de proposer, en collaboration avec les techniciens en charge des bâtiments, des plans d'actions pour réaliser des économies et tendre vers des bâtiments beaucoup moins énergivores. La priorité c'est de sensibiliser les différents acteurs concernés sur ces enjeux énergétiques car l'État attend que l'on réponde aux objectifs fixés d'économie d'énergie : -40 % en 2030, - 50 % en 2040, - 60 % en 2050.

Épauler nos partenaires vers la transition écologique : c'est notre mission !

3



JACQUES DE SEAUVE

**Chef de projet sur les Grands
Projets - Ouvrage d'Art**

Ma mission est de piloter deux projets qui vont avoir un impact réel pour la Haute-Loire : la reconstruction des ponts sur la Loire à Bas-en-Basset et sur l'Allier à Langeac. Pour chaque projet, il a fallu identifier différents tracés possibles, mesurer leurs enjeux et impacts et échanger avec les différents partenaires, tout cela afin d'évaluer les avantages et inconvénients de chacun et pouvoir présenter les meilleures propositions aux élus. Une fois le tracé validé, il convenait de choisir les types d'ouvrage. Puis de les présenter lors de réunions publiques. Actuellement, je travaille sur la phase foncière et la rédaction des dossiers pour les marchés de travaux. Je me vois un peu comme un « chef d'orchestre ». Je mobilise les différents partenaires pour coordonner les actions et mener à bien les projets.

Piloter des projets d'envergure qui participent à l'attractivité économique touristique et industriel de notre territoire, c'est notre mission !



LES AGENTS DU DÉPARTEMENT À VOTRE SERVICE

Autonomie, soutien à la parentalité, accompagnement des publics vulnérables,
Le Département de la Haute-Loire est au cœur des Solidarités Humaines sur notre territoire.



Social & Enfance

1



Emmanuelle RIOCREUX

Infirmière puéricultrice au sein de la Protection Maternelle Infantile (PMI) Territoire de la Jeune Loire

Ma mission première est de soutenir les parents d'enfants de 0 à 6 ans sur des sujets du quotidien. Je les conseille sur l'allaitement, la prise pondérale, les pleurs, le sommeil, la diversification alimentaire, la propreté. Je peux consulter à domicile ou au bureau. Je travaille en lien avec le médecin de PMI et suis présente sur certaines consultations. Je réalise par ailleurs, les bilans de santé dans les écoles primaires de mon secteur.

Je suis aussi en charge des agréments et du suivi des assistantes maternelles et des assistants familiaux. Le dernier volet concerne la protection de l'enfance. Dans le cadre d'une information préoccupante sur mon secteur, je me rends avec l'assistante sociale dans la famille. On échange avec les parents et on évalue la situation. Notre cœur de métier c'est le soutien à la parentalité.

Soutenir les jeunes parents dans leur apprentissage de la parentalité, c'est notre mission !

2



Julie DA COSTA

Conseillère en Économie Sociale et Familiale (CESF) - Secteur de Langeac

Je suis à un poste de polyvalence de secteur avec des missions de service public qui consiste à accompagner tous les publics (des familles, des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, les personnes sans domicile fixe) sur des sujets extrêmement variés. Cela peut concerner la santé, le logement, le travail, la vie familiale, l'accès aux droits. Je les reçois à mon bureau ou bien je me déplace chez eux. Je suis souvent la porte d'entrée pour ces personnes. Elles me font part de leur situation et des points de blocages dans leur vie quotidienne. En fonction, je les oriente vers les partenaires adéquates (Pôle emploi, Cap emploi, référent RSA, MDPH). Il s'agit de suivi individuel et personnalisé.

Une grande part de mon travail concerne la protection de l'enfance avec notamment des évaluations suite à des signalements d'enfant en danger, l'accompagnement de familles vulnérables. Dans ce métier on prend en charge la personne dans sa globalité, c'est en cela que le métier est passionnant.

Accompagner les personnes fragilisées dans la prise en charge de situations problématiques, c'est notre mission !

3



André SOLIGNAC

Directeur du Foyer Départemental de l'Enfance à Vals-près-le-Puy

Je dirige le Foyer Départemental de l'Enfance, lieu d'hébergement d'urgence pour les enfants et adolescents placés. Cette structure est composée de deux entités : « le Passadou » pour les 3/11 ans et le foyer pour adolescent. Mon travail consiste à gérer les équipes qui interviennent au sein du foyer (les éducateurs, la maîtresse de maison, le veilleur de nuit, le personnel administratif, la psychologue). Je dois veiller à ce que le Foyer Départemental de l'Enfance réponde aux missions qui lui sont confiées. L'évaluation des situations des enfants à leur arrivée, leur prise en charge éducative, scolaire puisque le Foyer de l'Enfance apporte un service 365 jours par an. Nous avons la responsabilité de ces enfants 24h sur 24, 7 jours sur 7. Nous prenons également en charge l'accueil des Mineurs Non Accompagnés (MNA) lorsqu'ils arrivent sur le territoire. Les professionnels sont très engagés dans leur travail et font preuve d'un grand professionnalisme.

Protéger les enfants en danger, c'est notre mission !



LES AGENTS DU DÉPARTEMENT À VOTRE SERVICE

En offrant aux collégiens des conditions d'apprentissage optimales qui participent à leur épanouissement, le Département se mobilise pour la réussite future de la jeune génération.

Éducation

1



Laurent VINIACOURT
& Éric COROMPT

Chargés de supports -
Service informatique



2



Marine MEUNIER

Cheffe de projet
« Manger Local et Bio »

J'accompagne les collèges de Haute-Loire dans leur démarche d'alimentation durable dans le cadre d'un dispositif créé par le Département baptisé « Manger Local et Bio ». Les collèges qui s'inscrivent dans ce dispositif, 14 collèges publics et 8 privés à ce jour, s'engagent à mener une série d'actions au sein de leur établissement : réduction du gaspillage alimentaire, mise en place du compostage, introduction de produits bios et locaux dans leur menu. Mon rôle est de coordonner toutes ces actions en lien avec les directeurs, gestionnaires, chefs de cuisine. Je me rends en début d'année dans les établissements pour expliquer le dispositif, et ensuite je travaille avec des partenaires qui vont faire notamment de la sensibilisation. Les collèges qui respectent leur engagement se voient décerner un diplôme par le Département.

Promouvoir l'alimentation durable et locale dans nos collèges, c'est notre mission !



Richard CHANGEA

Ouvrier professionnel
Responsable d'équipe

Je fais partie d'une équipe mobile qui intervient dans les collèges publics situés à l'Est de la Haute-Loire pour la réalisation de travaux divers et variés.

Dans ces établissements, nous pouvons être appelés pour réaliser des travaux de plâtrerie-peinture et d'électricité - plomberie. Une fois par an, les directeurs nous font passer une liste de tâches à réaliser et nous établissons un planning d'interventions sur l'année. Nous travaillons aussi bien dans les salles de classe, les selfs, les cantines scolaires que dans les appartements de fonction. Nous effectuons aussi la mise en conformité des systèmes de sécurité et l'accessibilité. Nous essayons le plus possible de privilégier les matériaux qui sont le plus respectueux de l'environnement. Il n'est pas rare que les collégiens nous remercient parce que nous avons embelli leur salle de classe ou leur espace de vie.

Proposer aux collégiens des espaces de travail modernes et accueillants, c'est notre mission !

Mettre à disposition des collégiens des outils numériques performants, c'est notre mission !



LES AGENTS DU DÉPARTEMENT À VOTRE SERVICE

Valoriser notre richesse, l'exceptionnel de nos patrimoines, développer le sentiment d'appartenance, le Département de la Haute-Loire s'engage pour l'attractivité de notre territoire.

Attractivité du territoire / Tourisme



Brice ARNAUD

Chargé de mission sports de pleine nature



Marie HILAIRE

E-archiviste



Gérard PIGNOL

Gestionnaire du site touristique «Le Domaine du Sauvage»

La Haute-Loire est indiscutablement une terre de sports de nature. Vélo, trail, randonnée, canoë kayak, course d'orientation, enduro, vol à voile... l'offre est large. Mon rôle est d'accompagner les sportifs à concilier leurs pratiques, entre eux, mais aussi avec les autres utilisateurs des milieux naturels. Sur un même spot de nature, plusieurs acteurs cohabitent (marcheurs, chasseurs, enduristes, gestionnaires forestiers, agriculteurs...), ce qui peut parfois provoquer des tensions. L'idée est d'organiser des temps d'échanges afin que tous puissent partager les milieux naturels en bonne intelligence. Ma mission est aussi d'accompagner les territoires dans la structuration des sports de nature, j'essaie à leurs côtés d'améliorer la cohérence des réseaux d'itinéraires pédestres, équestres, cyclos... Enfin, avec les collègues des routes et de la Maison Départementale du Tourisme, nous analysons les besoins d'aménagements cyclables de demain en Haute-Loire.

Participer à la promotion des sports de pleine nature en Haute-Loire, c'est notre mission !

Aux Archives départementales, nous conservons de nombreux documents anciens, 936 pour le plus vieux (des actes de naissances, des états civils, actes de propriété, des coupures de vieux journaux, des carnets d'écritures, des photos de famille). Nous collectons aussi bien des archives privées que des archives des collectivités, notariales et judiciaires. Chacun de ces documents fait l'objet d'une identification, d'un classement, d'une description précise de la part des équipes d'archivistes. Nous avons aussi tout un pan de notre métier beaucoup moins identifié, il s'agit de la numérisation de documents (vidéos, témoignages sonores, presses anciennes, mémoires de la grande guerre, archives notariales). Cette numérisation permet de répondre à un enjeu de diffusion de l'information au plus grand nombre puisque les documents numérisés sont accessibles sur notre site internet. Nous avons un vrai rôle de gardiens de la mémoire.

Œuvrer à la préservation et la diffusion de l'Histoire locale, c'est notre mission !

Des milliers de marcheurs s'arrêtent chaque année sur cette étape emblématique du chemin de Saint-Jacques de Compostelle. Il est donc important de prendre soin du domaine, à commencer par son extérieur. C'est mon rôle de m'occuper des 740 hectares de terrain. Cela implique l'entretien des chemins ; l'hiver pour le déneigement et l'été pour colmater les trous. Je broie les genêts et les mauvaises herbes. J'entretiens ou réalise également les clôtures neuves. Je m'occupe par ailleurs de la station d'épuration. Je coupe les roseaux, je nettoie ou change les vannes. Je fais également de petits travaux à l'intérieur des bâtiments implantés sur le Sauvage (les gîtes et l'auberge). Je m'occupe de la chaudière, je relève le compteur d'eau et d'électricité. C'est un métier avec une grande autonomie au grand air, tout ce que j'aime.

Entretien et faire vivre les sites qui participent à l'attractivité de notre territoire, c'est notre mission !



RECRUTEMENT

Avec ce dossier, vous avez pu constater la pluralité des profils des agents qui travaillent pour notre Département et la diversité des métiers exercés.

Et ce n'est qu'un aperçu de l'étendue de ses compétences. La collectivité compte 125 métiers différents, plus de 1 000 agents répartis sur tout le territoire. C'est un employeur important du secteur public en Haute-Loire. Un employeur qui ne cesse d'avoir des besoins en recrutement et qui le fait savoir.



1 060
CV
reçus
en 2021



163
recrutements
d'emploi
permanent



Céline JUBAN

Chargée de recrutement

Nous menons actuellement un travail de fond pour faire connaître l'entité « Département » et les opportunités qu'il peut offrir en terme d'emplois. Nombreux sont ceux qui pensent encore que notre collectivité territoriale s'adresse uniquement aux agents de la Fonction Publique. C'est une erreur car nous recherchons tout type de profils y compris les personnes qui viennent du privé. Nous allons par conséquent accentuer les partenariats avec les organismes comme Pôle Emploi, Cap Emploi, les missions locales, les établissements professionnels afin d'élargir notre vivier de candidats. Nous sommes par exemple très attentifs aux jeunes. Chaque année, nous accueillons sur nos différents sites, des stagiaires écoles et des apprentis. C'est une porte d'entrée intéressante pour faire connaître notre institution à la jeune génération. Cela peut mener parfois vers un emploi plus pérenne chez nous. Le Département a de belles opportunités de carrières à offrir aux personnes qui cherchent un métier porteur de sens. Pour celles et ceux qui souhaitent s'engager pour leur territoire, pour les habitants de Haute-Loire, sans pour autant sacrifier leur vie personnelle, le Département est idéal.

Pour renforcer ses actions de recrutement, le Département a développé ses outils de communication. Les offres d'emploi ont été repensées pour être plus attractives et très prochainement, une page LinkedIn va ouvrir pour optimiser les canaux de diffusion des offres.

PARCOURS DE RECRUTEMENT DU CANDIDAT

1

JE POSTULE

Je réponds à une des offres sur www.hauteloire.fr ou je me fais repérer suite à une candidature spontanée.



MA CANDIDATURE EST ÉTUDIÉE

Ma candidature est sélectionnée, je reçois une invitation.
Ma candidature n'est pas retenue, je reçois un courrier.

2

L'ENTRETIEN

Je suis accueillie(e) par la chargée de recrutement et le chef de service.

3

MA CANDIDATURE

Celle-ci ne correspond pas, je suis informée par courrier.
Ma candidature est retenue, je donne mon accord pour intégrer le Département et je reçois la proposition finale d'embauche par email et par courrier.

4

5

MON EMBAUCHE

Je constitue mon dossier d'embauche et je reçois mon contrat à signer.



BIENVENUE

Je rejoins la grande famille Département. Tout au long de mon intégration, je bénéficie d'un accompagnement.

6

Infos pratiques



Vous pouvez retrouver les offres d'emploi du Département sur son site internet : www.hauteloire.fr

Pour aller plus loin



Retrouvez des portraits d'agents sur la Chaîne Youtube du Département : [Département de la Haute-Loire - YouTube](https://www.youtube.com/DepartementdeHauteLoire)

Un 105^{ème} congrès rondement mené

C'est toujours un moment très attendu par les sapeurs-pompiers de Haute-Loire : leur congrès départemental qui a lieu tous les ans. Pour la 105^{ème} édition, une fois n'est pas coutume, l'Union Départementale des Sapeurs-Pompiers de la Haute-Loire (l'UDSP43), organisateur de l'évènement en partenariat avec l'amicale de la direction du SDIS43, avait prévu un beau programme.

MESSE À LA CATHÉDRALE DU PUY EN VELAY

célébrée par
Monseigneur BAUMGARTEN

1



2

REMISE DU SABRE DU CONGRÈS

à la Présidente du
Département de Haute-Loire



Retour en images sur ces deux
jours de festivités qui ont
rencontré un vif succès.

MANŒUVRE de désincarcération

3



4

ASSEMBLÉ GÉNÉRALE au Théâtre Municipal



5

DÉPÔT DE GERBE À LA CÉRÉMONIE

sur la place du Breuil



LES JEUNES SAPEURS-POMPIERS pendant le défilé

6



7

L'ÉQUIPE CYNOTECHNIQUE DU SDIS42



8

LE NOUVEAU VÉHICULE

pour le Centre de Secours du Puy-en-Velay



9

LES 3 MASCOTTES pour le plus grand bonheur des plus jeunes. POMPY, SAM et MARCUS



1764
pompiers
en Haute-Loire

1660
pompiers
volontaires

104
pompiers
professionnels



Justine une sportive tout terrain

Déterminée, ses proches diraient même entêtée, Justine Martel n'est pas du genre à baisser les bras à la moindre difficulté. Bien au contraire. Elle l'a prouvé lors des championnats du monde d'enduro, organisés en septembre dernier sur ses terres en Haute-Loire. Alors qu'elle souffrait d'une épaule opérée deux mois plus tôt, au classement, elle a terminé très haut.

Les traits sont un peu tirés, les cheveux impeccablement lissés d'ordinaire, sont collés à ses joues. Les 6 jours de compétitions ont été rudes pour Justine Martel. Mais ce samedi 3 septembre lorsqu'elle enlève son casque et rejoint ses proches sur les paddocks à Loudes, elle sait qu'elle vient de réaliser une performance qu'elle n'osait espérer.

Avec ses deux coéquipières de l'Équipe de France, Marine Lemoine et Elodie Chaplot, elle est sacrée vice-championne du monde d'enduro chez elle devant ses proches.

« C'est un moment extraordinaire, tellement puissant en émotion. Je pense que je ne revivrai pas deux fois ce moment dans ma vie » précise la pilote.

Un titre décroché avec ses tripes

L'émotion est à la hauteur du défi qu'elle vient de relever. Justine Martel est allée le chercher loin ce titre, avec ses tripes. « Deux mois plus tôt, j'ai eu une grave blessure à l'épaule et j'ai dû me faire opérer, je n'étais donc pas dans les meilleures conditions possibles pour aborder les 6 days ».

C'est donc la mâchoire serrée que cette jeune brivadoise de 27 ans a avalé chaque

jours 300 km de parcours sans oublier 5 spéciales très longues et défoncées.

« Justine a un mental d'acier » explique son père. « Lorsqu'elle a décidé quelque chose, elle va au bout. Elle a voulu être championne de France elle l'a été, championne d'Europe, idem. Elle se donne les moyens quitte à en faire trop parfois ».

La moto : une histoire de famille

Didier Martel connaît mieux que quiconque sa fille. C'est lui qui lui a donné la passion de la moto. « Je me rappelle suivre mon père sur les compétitions, j'avais une petite dizaine d'années. J'étais fascinée par la moto, la mécanique ». Et elle n'est pas la seule. Son frère jumeau Clément est habité par le même engouement pour ces deux roues qui sont partout dans la maison. « Aussi loin que je me souviens, nous avons toujours eu avec mon frère la moto dans le sang » Et le goût de la compétition aussi. Sur un terrain aménagé par leur père près de leur domicile, les deux inséparables s'entraînent en moyenne 2 heures chaque jour du lundi au vendredi. Et pour Clément pas question de faire des faveurs à sa sœur. Il met du cœur à l'ouvrage pour être le meilleur. Et entre deux

sauts, le duo très complice n'hésite pas à s'envoyer des pics.

Une rivalité saine qui a été bénéfique pour Justine habituée à faire jeu égal avec un homme.

La marque de la famille Martel

L'esprit de compétition mais avec une bonne dose d'autodérision et surtout de vraies valeurs : la marque de la famille Martel. « Justine est quelqu'un d'extrêmement intègre, elle ne serait pas prête à tout pour gagner » précise Didier Martel.

Excepté de porter le même justaucorps sous son équipement à chaque compétition ou d'emmener à chacun de ses déplacements un vieux casque de moto. Des petits tocs que son jumeau espiègle prend plaisir à divulguer. Certains diront que c'est la marque des grands champions. Justine est bien partie pour leur donner raison.



**Le Département a octroyé
une subvention de 90 000 €
au Comité d'Organisation des
ISDE 2022 en Haute-Loire.**

> Pour être plus sûr de soi avec la lecture

Il ne cesse d'augmenter au fil des années en France : le taux de faibles lecteurs et de DYS à l'entrée en 6^{ème}. Face à ce constat, le Département de la Haute-Loire a souhaité proposer, dès cette rentrée, une solution capable de soutenir ces collégiens avec des besoins éducatifs spécifiques. Son nom : SONDO, une bibliothèque numérique inclusive qui a déjà fait ses preuves dans d'autres départements.

500 titres de littératures et de manuels scolaires élaborés en étroite collaboration avec des enseignants, des orthophonistes et des élèves Dys. C'est ce que propose la bibliothèque numérique SONDO.



Des fonctionnalités pour les dys

Mais ce qui fait réellement la plus-value de cette plateforme digitale, c'est son offre à destination des élèves qui présentent des difficultés d'apprentissage en lecture.

L'ensemble du catalogue peut être lu avec le texte seul ou bien avec des fonctionnalités spécialement adaptées aux dyslexiques et aux enfants présentant des troubles cognitifs. Chaque ebook propose un set complet d'outils d'aide à la lecture qui permet de favoriser le déchiffrage lorsque le décodage n'est pas encore automatisé, de maintenir l'attention par des repères visuels ou en limitant la quantité d'informations visibles à l'écran.

Déploiement dans le public comme le privé

Le Département a donc voté dans le cadre de son nouveau Schéma Départemental de la Lecture, le déploiement de cette solution digitale sur la totalité des collèges de Haute-Loire publics comme privés. Tous les élèves sans distinction peuvent dorénavant en bénéficier via leur Espace Numérique de Travail (ENT).

Pour accompagner la prise en main de ce nouvel outil pédagogique, des présentations sont programmées dans chaque collège dès le mois d'octobre.

> Ça n'a pas de prix !

« Terre de Géants » s'illustre au plan national. Le D d'OR Trophée de l'innovation touristique a été décerné fin septembre à la Chapelle numérique Saint-Alexis et à son show. Une récompense remise en main propre à la Présidente Marie-Agnès Petit, à Brigitte Renaud, Vice-présidente en charge du Tourisme et à Corinne Bringer, Présidente de la SEM CAP43 Tourisme, présentes lors de la cérémonie officielle organisée le 30 septembre dernier au Château de Chambord. Cet événement, chapeauté par le Journal des Départements, récompense chaque année dans le cadre des Trophée des Territoires, les Départements, institutions et acteurs économiques qui font bouger la France.



25 000

personnes ont embarqué cette saison à bord de l'aéronef avec Alice et Alec. Une belle fréquentation pour « Terre de Géants » qui a séduit autant les vacanciers que les locaux.



#MYHAUTELOIRE



Publiez vos
clichés avec le
#myhauteloire



1 @montgolfiere_velay

**Instant patrimoine –
Saint-Paulien**
Envolée musicale

2 @flo_faveyrial

Instant clin d'œil – Les Estables
À vos paniers...partez

3 @arrestadou

**Instant art –
Bouchet-Saint-Nicolas**
Chouette alors

4 @the_originals_bristol_le_puy

**Instant tradition –
Le Puy-en-Velay**
Farandole moyenâgeuse

5 @la_maison_longue_chave

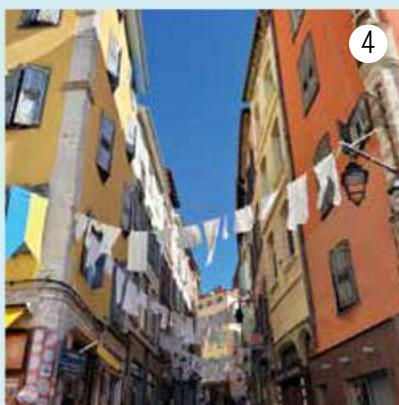
Instant sport – Raucoules
Demoiselles en selle

6 @coco_et_rico_restaurants

Instant gourmand – Haute-Loire
Ça donne la frite

7 @janette_auvergneslow

Instant famille – Auzon
Montrer le chemin



Argile du Velay

📍 Saint-Paulien

Chiffre d'affaires

11 Millions



Prix international en 2022

Prix remis par la CCI

👤 **32** salariés

L'Argile du Velay va s'agrandir. Une nouvelle zone de stockage de **1 500m²** est prévue pour accompagner le développement de la société.



Emmanuel Bernard



L'autre pépite verte du Puy-en-Velay

Il connaît sa société sur le bout des doigts. Chaque recoin, chaque porte dérobée, chaque raccourci, chaque machine, chaque employé, tout lui est familier. Emmanuel Bernard est un dirigeant profondément impliqué doublé d'un homme passionné. Passionné par son activité : l'extraction et la commercialisation de l'Argile du Velay. Il est tombé dedans alors qu'il avait à peine 10 ans avec ses parents, et depuis il l'exporte aux 4 coins du monde.

Égypte, Colombie, Asie, États-Unis : Emmanuel Bernard travaille avec plus de 50 pays dans le monde. Son argile extraite de ses propres gisements provenant de la carrière de Saint-Paulien, est une référence notamment dans le secteur des cosmétiques. De grands noms font appel à ses services, Cattier, le Petit Olivier, Chanel. « Nous fournissons ces grands groupes en argile verte du Velay pour fabriquer leur propre gamme de cosmétiques ».

Il faut dire que cette matière première qui peut revêtir différents coloris, vert, rouge ou beige relève de l'excellence. « L'Argile du Velay est l'une des plus pures au monde, elle ne contient ni quartz, ni silice ». On aurait donc tort de s'en priver. Emmanuel Bernard en homme pragmatique a su détecter tout le potentiel de cette petite pépite minéralogique en diversifiant ses activités.

Plusieurs marchés pour l'Argile du Velay

L'Argile du Velay est positionnée sur plusieurs marchés. Outre la cosmétique et le thermalisme, la société altiligérienne est présente sur le secteur de la litière pour animaux domestiques. Elle fournit de grands groupes de la distribution.

« Nous vendons environ 15 % de la litière du marché Français. Notre argile est reconnue pour sa qualité d'absorption des odeurs et des liquides. Du coup ce marché représente 80% des volumes produits ici dans notre usine de Saint-Paulien. Nous intervenons également dans le domaine de l'agriculture et ce, à double titre, pour l'amendement des sols car l'argile permet de corriger des sols trop secs et acides. Mais aussi pour l'alimentation animale des bovins, volailles et porcins. C'est un marché en pleine expansion sur lequel nous souhaitons miser ces prochaines années ».

Agrandissement et appellation prochainement

A la tête de l'entreprise depuis 1998, Emmanuel Bernard n'a cessé de faire évoluer l'Argile du Velay. Il a dignement pris la succession de ses parents qui avait lancé la société dans les années 80 en région lyonnaise. Ils étaient à l'époque uniquement dans le négoce d'argile qui provenait d'Afrique. Puis l'envie d'avoir son propre produit surgit ! Le père d'Emmanuel missionne alors des géologues pour trou-

ver les meilleurs gisements d'argile en France. Le Puy-en-Velay est plébiscité. Le début de l'aventure dans le Velay peut commencer. La suite on la connaît. La société est aujourd'hui un producteur d'argile renommé. Si bien qu'il devient essentiel de la protéger. « À ce jour tout le monde peut utiliser le nom Argile du Velay pour leurs produits. Vu la notoriété grandissante de notre produit, des personnes pourraient en profiter ». Emmanuel Bernard a donc décidé de se lancer dans une démarche d'identification géographique protégée pour l'industrie et l'artisanat, la fameuse IGPIA, avec le soutien du Département et de l'Agglomération. « C'est en très bonne voie précise le chef d'entreprise ».

Le vert est, dit-on, la couleur de l'espoir. Force est de constater qu'Emmanuel Bernard a fait bien plus qu'espérer avec l'Argile du Velay. Il a hissé la société familiale au sommet !



Le Département a alloué une aide de **153 757 €** à l'Argile du Velay au titre de l'immobilier d'entreprise.



LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ET LES COLLÈGES



EN CHIFFRES

22

Collèges publics gérés par le Département et 18 collèges privés

11,48 M€

Budget global pour les collèges (en millions d'euros en 2022)

22 900 €

Consacrés aux Ateliers d'éducation artistique, culturelle et scientifique



3,5 M€

Pour les travaux dans les collèges publics (en millions d'euros en 2022)

2 074

Tablettes numériques déployées dans les collèges



1 M€

Coût du numérique dans les collèges (en millions d'euros en 2022)



723 000

Repas/an servis dans les cantines par les agents départementaux



44 000 €

Coût de fonctionnement des Espaces Numériques de Travail (ENT)



DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE

HÔTEL DU DÉPARTEMENT - 1, Place Monseigneur de Galard CS 20310
43009 LE PUY-EN-VELAY Cedex

Tél. 04 71 07 43 43 | hauteloire.fr



 Haute-Loire
LE DÉPARTEMENT